

آلية التعامل مع العجز والفائض في أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة

تم وضع هذه الآلية من وحدة الجودة بالمعهد العالي للحاسبات ونظم المعلومات الإدارية لضمان التعامل مع العجز

والفائض في أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة

أولاً: تحديد العجز أو الفائض في أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة :

يتولى معيار أعضاء هيئة التدريس جمع البيانات الخاصة بأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة ، وحصر الأعداد على رأس العمل في بداية كل عام دراسي مع تحليل البيانات التي تم الحصول عليها إحصائياً ومقارنتها بأعداد الطلاب المقيدة بالبرامج المختلفة والفرق الدراسية المختلفة ودراسة مدى توافقها مع النسبة المرجعية للهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد (١ لكل ٥٠ طالب)

أولاً: آلية التعامل مع العجز في أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة

١. العمل على زيادة عدد المنتدبين من هيئة التدريس والهيئة المعاونة في التخصصات التي بها عجز.
٢. الاستعانة بالأساتذة والخبراء من الكليات أو المعاهد المناظرة داخل المعهد.
٣. الاستفادة من أعضاء هيئة التدريس بساعات اضافية بمقابل مادي.
٤. خطة تعيين الهيئة المعاونة.
٥. استخدام أساليب التدريس والعروض التقديمية التي تناسب الأعداد الكبيرة.
٦. تفعيل استراتيجية "التعلم النشط" من قبل الطالب من خلال مجموعة من الأنشطة داخل وخارج القاعات التدريسية.

ثانياً: آلية التعامل مع الفائض في أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة

في حالة الفائض في أعضاء هيئة التدريس عن النسبة المرجعية (١ لكل ٥٠ طالب) تضع وحدة ضمان الجودة بالتعاون مع إدارة المعهد آلية للتعامل مع الفائض كالتالي :

١. السماح بانتداب أعضاء هيئة التدريس خارج المعهد
٢. مشاركة أعضاء هيئة التدريس بأعمال الكنترول بالمعهد
٣. الاشتراك في الإشراف على المعامل البحثية.
٤. الاشتراك في الإشراف على الأنشطة بالمعهد.
٥. الاستفادة من خبرات بعض السادة أعضاء هيئة التدريس المتميزين علميا في مجلس إدارة المجلة العلمية للمعهد

"Journal of HICMIS"

٦. إشراك العديد من السادة الأساتذة أعضاء هيئة التدريس في تحكيم العديد من البحوث العلمية لمجلة المعهد.
٧. إشراك عدد من أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم في وحدة التقويم والتحليل الإحصائي بالجودة.
٨. الإشراف على الأنشطة الطلابية والساعات المكتبية.
٩. الاستفادة من خبرات الكثير من أعضاء هيئة التدريس في تشكيل مجلس المعهد واللجان المنبثقة طبقا للقواعد المتبعة.

١٠. السماح لأعضاء هيئة التدريس بإلقاء بعض الندوات على الطلاب لتأهيلهم لسوق العمل.

ثالثا: مسؤولية التنفيذ :

- إدارة المعهد مع مسئول HR
- يتم عمل بهذه الآلية لمدة ثلاث سنوات أن لم يحدث طارئ